

大田市立病院経営改革コンサルティング業務委託優先交渉権者選定基準

| 区分         | 項目     | 評価内容                                                                                  | 配点  |
|------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| ア 申請者      | 会社概要   | ・経営状況等に問題がないか。                                                                        | 10  |
|            | 業務実績   | ・経営コンサルティング業務の受注実績は十分か。<br>※過去5年間（平成27年度～令和元年度）に国、地方公共団体又は独立行政法人等が運営している200床以上の病院に限る。 | 10  |
|            | 改善実績   | ・経営コンサルティング業務の改善実績は十分か。<br>※同上                                                        | 40  |
| イ 主担当者     | 経歴等    | ・主担当者の能力、資格は十分か。                                                                      | 10  |
|            | 業務実績   | ・経営コンサルティング業務の担当実績は十分か。<br>※過去5年間（平成27年度～令和元年度）に国、地方公共団体又は独立行政法人等が運営している200床以上の病院に限る。 | 10  |
|            | 改善実績   | ・担当した経営コンサルティング業務改善実績は十分か。<br>※同上                                                     | 20  |
|            | 来院頻度   | ・現場を理解するための来院頻度は十分か。<br>・来院による現場ヒアリング等の院内活動は適切に計画されているか。                              | 20  |
| ウ チーム編成    |        | ・業務を円滑かつ効率的に実施するためのチーム編成は十分か。                                                         | 10  |
| エ 現状分析及び課題 |        | ・市立病院としての機能や役割、現在の財務状況を的確に把握できているか。<br>・経営改善に向けた分析と課題の抽出方法が具体的に示されているか。               | 50  |
| オ 経営改善策    | 収入の増加策 | ・分析、課題抽出を踏まえた改善策の提案方法が具体的に示されているか。<br>・提案内容は当院において実行可能で、かつ効果が期待できるか。                  | 30  |
|            | 費用の削減策 | ・分析、課題抽出を踏まえた改善策の提案内容が具体的に示されているか。<br>・提案内容は当院において実行可能で、かつ効果が期待できるか。                  | 30  |
|            | その他    | ・その他の経営改善策の提案内容が具体的に示されているか。<br>・提案内容は当院において実行可能で、かつ効果が期待できるか。                        | 20  |
| カ スケジュール   |        | ・業務を円滑かつ効率的に実施するためのスケジュールを提案されているか。                                                   | 10  |
| キ 見積額      |        | ・見積金額の最も低い提案者を30点とし、それ以上の場合は次の算定式により採点する。<br>「最も低い見積額÷各見積額×30点」                       | 30  |
|            |        | 合 計                                                                                   | 300 |