

人事評価制度構築コンサルティング業務（医師職）プロポーザルに関する質問及び回答

質問	回答
<p>制度の対象が、「常勤医師及び大田総合医育成センター医師」となっているが、現在、両者は、同一の評価・報酬制度を適用しているか。</p>	<p>現在、常勤医師及び大田総合医育成センター医師について、同様な評価、報酬体系で対応している。</p>
<p>今回の制度設計では、両者に対して、同じ評価・報酬制度の適用を考えてよいか。</p>	<p>今回の制度設計においても、現行の評価、報酬体系と同様な対応を考えている。但し、センター医師は、週1回大学での勤務があるなど常勤医師との勤務体系に若干の差異があることは考慮する必要があると考えている。</p>
<p>現行の等級別人数、給与規程、昇格規程、給与テーブル、賞与規程、等級と役職（職位）との関係等を示す書類を提供してほしい。</p>	<p>参加表明された業者にそれぞれ送付します。</p>
<p>検討委員会の開催回数ほどの程度を想定しているか。</p>	<p>委託仕様書で示した業務の履行期限と委託業務内容から、どの程度の開催が必要であるのか提案いただきたい。</p>